

Título:	Supervisor de Viñedos	Reportar al:	Gerente de Viñedos
Departamento/Grupo:	Viñedos	Tipo de Posición:	Tiempo Completo
Locación:	Napa/Sonoma/Condado de Solano	Fecha de contabilización:	

Descripción del Puesto

POSICIÓN Y RESPONSABILIDADES

Ayudar a los gerentes del viñedo en la supervisión del grupo asignada y hacer provisiones para herramientas, equipos y materiales para el grupo con el fin de desempeñar sus deberes eficientemente. Realiza todas las funciones operativas del viñedo físico a lo largo del año relacionadas directa e indirectamente con el cultivo de las uvas de mejor calidad. Las responsabilidades incluyen, pero no se limitan a lo siguiente:

- Supervisar el grupo y las actividades para cumplir o exceder los objetivos de producción
- Aplicar y seguir los procedimientos y directrices de seguridad en todas las áreas de producción en todo momento, e informar al Gerente del viñedo de cualquier problema de seguridad que pueda surgir
- Tomar medidas disciplinarias sobre violaciones de la seguridad de los trabajadores, incluyendo advertencias escritas, cuando sea necesario, e informar a los gerentes de viñedo
- Sobre cuestiones de no seguridad, dar advertencias verbales e informarles a los gerentes de viñedo sobre las infracciones principales
- Examinar las viñas individuales para controlar la calidad de los trabajos representados
- Implementar cualquier cambio a corto y/o largo plazo según lo aconsejado por la gestión del viñedo
- Organizar tareas de trabajo individuales dentro del equipo de trabajo, a menos que sea especificado por los gerentes del viñedo
- Liderar con el ejemplo de las actividades de los trabajadores del viñedo supervisado (ver Descripción del trabajo del trabajador del viñedo)
- Mantener registros diarios relacionados con el trabajo, la tarea y la ubicación.
- Proporcionar información sobre el desempeño de los trabajadores a los gerentes del viñedo para ayudar en las revisiones anuales de desempeño de los empleados
- Proporcionar información de nómina necesaria a Recursos Humanos y los gerentes del viñedo, utilizando un iPad para informes actualizados
- Ayudar al Viticultor con recopilación de datos cuando sea necesario

Los deberes no esenciales pueden incluir la participación en actividades que no son relacionadas directamente con el cultivo de uvas de calidad. Estos deberes pueden incluir la seguridad, el mantenimiento, la limpieza y la organización de todas las herramientas, equipos y vehículos que se almacenan en la propiedad.

REQUISITOS FÍSICOS

Las demandas físicas enumeradas aquí son representativas de aquellas que deben ser satisfechas por un empleado para realizar con éxito las funciones esenciales de este trabajo. Se pueden hacer adaptaciones razonables para permitir que las personas con discapacidades realicen las funciones esenciales. Al realizar las tareas de este trabajo, el empleado se requiere regularmente para:

- Use las manos para manipular o sentir objetos, herramienta o controles
- Alcanzar con las manos y brazos
- Escalar o equilibrio
- Hincarse, arrodillarse, agacharse y gatear
- Caminar, hablar y escuchar

- Levantar y/o mover 50 libras o mas
- Ver con visión cercana, visión de larga distancia, visión periférica, percepción de la profundidad y la capacidad de ajustar el enfoque

CONDICIONES LABORALES

Las características del entorno de trabajo descritas aquí son representativas de los encuentros de los empleados mientras realizan las tareas esenciales de este trabajo. Se pueden hacer adaptaciones razonables a las personas con discapacidades para realizar estas funciones. Al realizar las tareas de este trabajo, el empleado con frecuencia:

- Trabaja cerca de piezas mecánicas móviles
- Expuestas a condiciones mojadas, frías y/o húmedas
- Requerido hacer labores de trabajo al aire libre
- Ocasionalmente expuestas a sustancias químicas tóxicas o cáusticas
- Sometidas a un nivel de ruido moderado

CUALIFICACIONES Y REQUISITOS EDUCATIVOS

Para realizar este trabajo con éxito, el individuo debe ser capaz de realizar cada deber esencial satisfactoriamente. Los requisitos enumerados a continuación son representativos de ese conocimiento, habilidad y/o capacidad requerida. Se pueden hacer adaptaciones razonables para permitir que las personas con discapacidades realicen funciones esenciales.

- Educación/experiencia: 5 años mínimo de experiencia relacionado como trabajador de viñedo, combinado con la educación adquirida de la misma. No se requiere una educación formal, pero es preferible.
- Responsabilidades de supervisión: supervisa directamente a aproximadamente 10-20 trabajadores durante todo el año. Lleva a cabo responsabilidades de supervisión de acuerdo con las políticas de la empresa y las leyes aplicables.
- Idioma: capacidad de leer y comprender las instrucciones orales y escritas. Capacidad para escribir correspondencia de ruteo. Debe ser capaz de leer, escribir y hablar español con fluidez.
- Matemáticas: capacidad de sumar, restar, multiplicar y dividir en todas las unidades de medida, utilizando números enteros, fracciones comunes y decimales
- Razonamiento: capacidad de aplicar comprensión de sentido común para llevar a cabo instrucciones escritas u orales detalladas, pero no implicadas. Capacidad para lidiar con problemas que implican algunas variables concretas.

Al firmar esta página, acepto que esta descripción del trabajo refleje con precisión la naturaleza de mis deberes y responsabilidades.

Firma de Empleado:	Nombre:	Fecha:
--------------------	---------	--------